

Convitto Vescovile San Giorgio Una famiglia che accoglie da 130 anni

Prossimo ai 130 anni di vita, che festeggerà nel 2027, il Convitto Vescovile San Giorgio continua nella sua missione originaria di favorire, nel rispetto della persona, la piena maturazione cristiana degli studenti ospiti che, nella struttura di via Galilei, trovano ancora oggi, come 127 anni fa, una comunità universitaria in cui condividere, oltre allo studio, anche momenti formativi, culturali e spirituali. Della mission e delle sfide che il Convitto San Giorgio continua

ad affrontare parla, in questa intervista, Fabrizio Spassini, presidente di Fondazione O.D.A.L. ente gestore del Convitto Vescovile. **Quali sono le sfide future del Convitto?** Ricordiamo tutti le immagini di qualche mese fa di studenti accampati davanti ai Rettorati delle università delle principali città italiane contro il caro-affitti. La crescita universitaria che sta caratterizzando Brescia deve essere accompagnata da un aumento di

soluzioni residenziali di qualità per studenti. Nel 2027 compiremo 130 anni, quando abbiamo cominciato nel lontano 1897 il contesto sociale e i bisogni del nostro territorio erano molto diversi, la lungimiranza di chi ha guidato il convitto in questi anni è stata tale da riuscire a portare oggi la nostra realtà ad essere il più grande convitto universitario della provincia. Certamente le sfide sono sempre state tante e oggi, come nel passato, vengono affrontate dalla nostra struttura passo per passo.

Attualmente quali sono i servizi che offrite?

Gli ambienti, ristrutturati di recente, offrono spazi per lo studio, la socialità, lo svago e l'esercizio fisico, tutte le camere hanno aria condizionata, WiFi e bagno privato; per tutti i è garantita la colazione, la cena e la possibilità del pranzo. Il convitto San Giorgio, oltre a offrire tutti questi servizi di ospitalità tradizionali, si impegna a offrire proposte ed iniziative volte alla crescita personale.



Polpenazze DI ROBERTO FRUGONI

Selezionare e formare giovani da specializzare nel settore dell'economia circolare e, in particolare del riciclo di metalli, in grado di utilizzare tecnologie moderne e innovative. È questo l'obiettivo del corso di apprendistato professionalizzante organizzato da RMB Spa, una delle principali piattaforme polifunzionali e innovative d'Europa per il recupero di metalli, rivolto a giovani tra i 18 e 29 anni con un attestato triennale o diploma superiore.

Il corso. Il corso, della durata di nove mesi, con inizio dal prossimo 2 settembre fino al 31 maggio 2025, si propone di sviluppare competenza e formare "Tecnici specializzati alla conduzione di impianti innovativi nei ricicli dei metalli". Il percorso formativo, gratuito e retribuito con 1500 euro netti al mese, prevede un impegno di 40 ore settimanali, alternando al mese una settimana di lezioni teoriche in aula con docenti esperti e tre settimane di attività pratica nei reparti con un tutor dedicato per ciascun allievo.

La particolarità. "La particolarità delle lavorazioni della nostra azienda, in costante crescita come del resto il settore di riferimento, rende difficile trovare sul mercato lavoratori forniti di una professiona-



LA SEDE DELL'AZIENDA

lità che possa soddisfare le nostre esigenze - spiega l'amministratore delegato di RMB Spa, Antonio Amato - per questa ragione da tempo sviluppiamo percorsi formativi interni per rendere già operativo

il personale. Abbiamo realizzato, a tale proposito, due edizioni di un ITS interno per giovani diplomati e ora abbiamo deciso di organizzare un corso di apprendistato profes-

Colosio: "Mettiamo in campo esperienza formativa e industriale con docenti esperti sia esterni"

Quando la scuola è "green"

Dal 2 settembre al 31 maggio 2025 in RMB Spa si formano giovani da specializzare nel settore dell'economia circolare

sionalizzante retribuito con possibilità di assunzione a tempo indeterminato". La sede del percorso di apprendistato è a Polpenazze del Garda, in provincia di Brescia. Il termine per presentare le candidature al corso di apprendistato professionalizzante è il 5 luglio 2024. La selezione con colloquio di ammissione si terrà nel mese di luglio. Tutte le informazioni anche per inviare la candidatura sul sito: www.rmbformazione.it

Esperienza formativa. "Mettiamo

in campo esperienza formativa e industriale - precisa il responsabile del progetto Giuseppe Colosio - con docenti esperti sia esterni che interni e con tutor dedicati per una formazione su misura. In questo modo, è possibile preparare tecnici con profili professionali ad elevate competenze pratiche coerenti con le esigenze dell'azienda". La ricerca del personale in RMB, che conta oltre 300 dipendenti, è continua. Lo scorso anno sono state assunte 30 persone e si prevede lo stesso numero di assunzioni nel 2024.



Centro Formazione Professionale
CASA DEL GIOVANE



Corsi di formazione triennali dopo la terza media



Cucina



Pasticceria



Acconciatore



Estetica



Sala e bar

— 4° ANNO diploma di TECNICO —

- ✓ Inserimento nel mondo del lavoro
- ✓ Rapporto scuola - famiglia costante
- ✓ iPad in classe e lavagne multimediali
- ✓ Lo studente al centro del percorso formativo

CORSI COL
Brescia - Bergamo - Lecco

Un'offerta di servizi per l'inserimento o il reinserimento lavorativo e la qualificazione professionale.

