

Economia

Apprendistato professionalizzante

Formazione e lavoro: la Rmb rilancia per il futuro

• Un'opportunità per 30 giovani tra i 18 e 29 anni: lezioni da settembre a maggio, 1.500 euro mensili e possibilità di assunzione

POLPENAZZE Un percorso formativo di 40 ore settimanali e 1.500 euro netti al mese, che alterna una settimana di lezioni teoriche in aula a tre di attività pratica nei reparti con un tutor dedicato per ciascuno allievo. È la nuova opportunità di apprendistato professionalizzante lanciata da Rmb spa, una delle principali piattaforme polifunzionali e innovative d'Europa per il recupero di metalli con sede a Polpenazze del Garda (il fatturato 2022 ha superato di poco i 400 milioni di euro, i dipendenti sono più di 300; solo nel 2023 sono stati assunte più di 30 persone e lo stesso è previsto per l'anno in corso), rivolto a giovani con età tra i 18 e 29 anni con un attestato triennale o diploma superiore.

Le finalità
L'obiettivo è selezionare e formare giovani da specializzare nel settore dell'economia circolare, in particolare del riciclo di metalli, in grado di utilizzare tecnologie moderne e innovative. Il corso, della durata di nove mesi, con inizio dal prossimo 2 settembre fino al 31 maggio 2025, vuole creare Tecnici specializzati alla conduzione di impianti innovativi nel riciclo dei metalli. «La particolarità delle attività della nostra azienda, in costante crescita come del resto il settore di riferimento, rende difficile trovare sul mercato lavoratori forniti di una profes-



Dall'alto Veduta del quartier generale della Rmb a Polpenazze del Garda: l'azienda investe sull'apprendistato professionalizzante

sionalità che possa soddisfare le esigenze - spiega l'amministratore delegato di Rmb spa, Antonio Amato -. Per questa ragione, da tempo sviluppiamo percorsi formativi interni per rendere già operativo il personale. Abbiamo realizzato, a tale proposito, due edizioni di un ITS interno per giovani diplomati. Ora abbiamo deciso di organizzare un corso di apprendistato professionalizzante retribuito con possibilità di assunzione a tempo indeterminato».

Il primo ITS, concluso a giugno 2021, ha visto l'assunzione a tempo indeterminato di 14 dei 20 ragazzi che hanno partecipato (gli altri hanno scelto altre strade di studio o lavoro), mentre il secondo ciclo ha portato all'inquadramento di tutti i 16 partecipanti. La sede del nuovo percorso

L'obiettivo è preparare tecnici specializzati alla guida di impianti innovativi nel riciclo dei metalli

LA QUOTATA

Green bond ibrido: A2A fa subito il pieno

A2A ha collocato con successo la sua prima emissione obbligazionaria perpetua subordinata ibrida in formato green - use of proceeds dal valore nominale di 750 milioni di euro. L'emissione ha registrato grande interesse ricevendo ordini per circa 2,9 miliardi di euro, circa quattro volte l'ammontare offerto. Il titolo, caratterizzato da un valore pari a 99,460% e da un periodo di non-call di 5,25 anni, avrà una durata perpetua e corrisponderà una cedola annua fissa del 5% fino alla prima data di reset, prevista l'11 settembre 2029. I proventi sono destinati a finanziare gli Eligible Green Projects, programmi strategici di economia circolare e transizione energetica del gruppo.

so è a Polpenazze del Garda (l'azienda ha altri cinque siti produttivi tra le province di Brescia, Torino, Verona, Milano e Napoli): il termine per presentare le candidature al corso di apprendistato professionalizzante è il 5 luglio prossimo, mese in cui si terrà anche la selezione con colloquio di ammissione. Le informazioni, anche per inviare la candidatura, sono sul sito internet www.rmbformazione.it.

«Mettiamo in campo esperienza formativa e industriale - precisa il responsabile del progetto, Giuseppe Colosio -, con docenti esperti, esterni e interni, e tutor dedicati per una crescita su misura. Così è possibile preparare tecnici con profili professionali ad elevate competenze pratiche coerenti con le esigenze dell'azienda». **R.Ec.**

Il convegno

Biobanche Obiettivo puntato sulle tecnologie

• Domani al Csmt il confronto promosso da L.i.g.h.t. e Antares Vision in sinergia con Zebra Technologies

TRAVAGLIATO. «La sfida dell'accreditamento nelle biobanche: nuovi paradigmi di tracciabilità e rintracciabilità a sostegno di sicurezza, efficienza e sostenibilità». È il titolo del convegno organizzato da L.I.G.H.T. Scari - infrastruttura di innovazione nei settori dell'Intelligenza Artificiale, dei Biofarmaci e della Digital Healthcare - e Antares Vision di Travagliato, multinazionale italiana leader nella tracciabilità e nel controllo qualità, con sede a Travagliato e quotata in Borsa, in collaborazione con Zebra Technologies. È in programma domani dalle 14 al CSMT di via Branze 45. L'obiettivo è approfondire come la tecnologia possa essere impiegata per migliorare la tracciabilità dei campioni e garantire la protezione dei dati sensibili, fondamentali per la sicurezza e l'integrità delle biobanche dalla raccolta di ciascun campione alla conservazione e gestione, lungo il suo ciclo di vita.

Intervengono Carlo Zotti (ministro della Giustizia), che esporrà un caso pratico, Andrea Piovaneli (Antares Vision), Rosalba Mugno (Accredia) e Massimo Dutto (ACS Italia, CSQA). La partecipazione è gratuita previa registrazione su <https://antaresvisiongroup.com/it/events/unibs-sfida-accreditamentonelle-biobanche-iso-20387>.

L'operazione

San Donato-Generali, via alla sfida

• C'è il closing dell'intesa strategica: nasce Smart Clinic, che punta a 100 strutture sanitarie sul territorio nazionale

MILANO Firmato il closing dell'accordo strategico tra gruppo San Donato - presente anche in provincia di Brescia con tre cliniche -, Gksd e Generali Italia per la nascita di Smart Clinic: la joint venture ha come obiettivo la realizzazione, entro il 2030, di un network di circa 100 strutture



Francesco Galli (San Donato)

sanitarie in Italia.

La nuova realtà sarà presieduta da Vito Cozzoli, sotto la guida dell'amministratore delegato Bonifacio Moroni e dei consiglieri, Francesco Galli, Francesco Bardelli e Gavino Arrica. La joint è partecipata da gruppo San Donato con il 51%, da Generali Italia con il 40% e da Gksd con il 9% e può contare sulla rete del gruppo San Donato - che nelle 63 sedi cura oltre 5 milioni di pazienti all'anno - e sulla forza di Generali Italia, l'assicuratore con circa

11 milioni di clienti e una rete presente su tutto il territorio nazionale.

La nuova Smart Clinic, nella quale sono confluite anche le dieci strutture sanitarie di gruppo San Donato attive in Lombardia, «rappresenta una risposta innovativa, da un lato, alla crescente richiesta di cura e prevenzione della popolazione, dall'altro alla progressiva evoluzione verso una sanità basata su servizi di cura personalizzati e con standard elevati», spiega una nota.

Gli incontri

Agrifood e Metrologia: approfondimenti in Cdc

BRESCIA La Camera di commercio di Brescia, in collaborazione con Intesa Sanpaolo e Intesa Sanpaolo Innovation Center, organizza il workshop, gratuito, «La circular economy in ambito agrifood»: saranno esplorati trend, panorama legislativo, casi di successo ed innovazioni più rilevanti, a livello italiano ed internazionale, dell'economia circolare che evidenziano il crescente interesse delle filiere nella transizione verso modelli produttivi e di

consumo rigenerativi, al fine di minimizzare le inefficienze lungo la value chain e massimizzare il valore dei prodotti post-consumo. Si terrà il 10 giugno alle 15 in presenza in Cdc.

Il giorno dopo, in presenza e alle 16,30, si terrà l'incontro formativo «Metrologia legale - obblighi dei titolari degli strumenti di misura», per far conoscere le attività di vigilanza svolte dall'ente camerale e approfondire le tematiche del settore. Per informazioni: www.bs.camcom.it.