



**POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE,
LA SALUTE E SICUREZZA, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE,
LA PARITÀ DI GENERE**

**Rev.06
Aprile 2025**

RMB S.p.A. conduce, in forza della propria Autorizzazione Integrata Ambientale, un'attività di gestione di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi effettuando operazioni di trattamento e stoccaggio; suo obiettivo primario è la massimizzazione del riciclaggio o recupero di altro tipo, il contenimento degli impatti ambientali e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nel rispetto della normativa nazionale ed internazionale cogente, delle norme tecniche e delle best practice (BAT di settore) applicabili.

Sensibile alle legittime esigenze sociali ed ambientali della collettività, del personale e di tutti gli altri stakeholder coinvolti (clienti, fornitori, azionisti, ecc.), RMB S.p.A., per dare concretezza a tali intendimenti, si impegna ad applicare e migliorare con continuità il proprio **Sistema Integrato** per la gestione della Qualità, per la salvaguardia dell'Ambiente, per la tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori, per la tutela dei diritti umani e delle condizioni di lavoro, e per la promozione delle tematiche sulla parità di genere, al fine di favorire il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

1	Conformità alle norme	Rispettare scrupolosamente la propria Autorizzazione Integrata Ambientale, il proprio certificato di prevenzione incendi, la legislazione ambientale applicabile, quella per la salute e sicurezza sul lavoro, quella per la tutela dei diritti umani e delle condizioni di lavoro e quella per la parità di genere; aderire alle norme volontarie ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000 e UNI/PdR 125 ed agli altri requisiti cogenti per i propri prodotti End of Waste; assicurare il rispetto del Modello organizzativo 231 e Codice etico; gestire le attività di importazione/esportazione dei materiali in conformità alla normativa vigente.
2	Analisi dei processi e del rischio aziendale, definizione degli obiettivi di miglioramento	Valutare i processi e le attività aziendali, nonché eseguire una analisi dei rischi e delle opportunità in relazione al contesto dell'Organizzazione; fissare di conseguenza obiettivi di innovazione e miglioramento continuo in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale e parità di genere in un'ottica di prevenzione, rendendo disponibili le risorse necessarie; monitorare il raggiungimento di tali obiettivi e, ove necessario, promuovere opportuni interventi correttivi o migliorativi.
3	Miglioramento continuo ed innovazione	Perseguire il miglioramento continuo del Sistema di gestione integrato al fine di migliorare le prestazioni di qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale e parità di genere; promuovere l'adozione di soluzioni tecnologiche e digitali, macchine ad alta efficienza energetica, sistemi e processi innovativi al fine di implementare nuove tipologie di trattamento e incrementare la produzione di End of Waste (prodotti che hanno cessato la qualifica di rifiuto)
4	Controllo dell'attività	Tenere sotto controllo le attività dell'Impianto e dei servizi connessi (in particolare per quanto riguarda la rispondenza delle specifiche alle caratteristiche previste dalla normativa vigente in materia di gestione dei rifiuti) nonché quelle di progettazione e realizzazione degli impianti di trattamento.
5	Protezione dell'ambiente e riduzione degli impatti ambientali	Ridurre per quanto tecnicamente possibile e sostenibile gli impatti ambientali generati dai propri processi, tenendo sotto controllo tutti gli aspetti ambientali significativi (emissioni in atmosfera di gas effetto serra; emissioni in atmosfera di odori e rumore; scarichi idrici; produzione di rifiuti; consumi di energia e materie prime; ecc.); sostenere la conservazione delle risorse naturali con azioni volte a minimizzare il consumo di energia, acqua e materiali sfruttando, ove possibile, processi di recupero e riutilizzo dei materiali di processo; ridurre lo sfruttamento delle fonti fossili a favore delle fonti rinnovabili; impegnarsi nella decarbonizzazione; tutelare la biodiversità attraverso azioni volte alla salvaguardia della flora e fauna, della qualità del suolo e dell'aria; salvaguardare il benessere degli animali; fornire ai clienti materie prime, ottenute dal recupero di rifiuti, a minore impatto ambientale rispetto all'utilizzo di materie prime vergini.
6	Riduzione dei rischi per la salute e sicurezza, responsabilità sociale, eliminazione dei pericoli	Minimizzare per quanto tecnicamente possibile e sostenibile i rischi e, ove possibile, eliminare i pericoli per la salute e sicurezza dei lavoratori generati dalle attività di gestione dei rifiuti; tutelare i diritti e le condizioni dei lavoratori, compreso il personale diversamente abile; condurre le attività utilizzando macchine, attrezzature, impianti, materiali e mezzi sicuri, conformi alla legislazione vigente ed idonei alle attività da svolgere; garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre cercando di eliminare i pericoli e ridurre i rischi fin dal momento in cui si progettano e realizzano modifiche nell'ambiente lavorativo; razionalizzare in termini di ergonomia i luoghi e le postazioni di lavoro; identificare i pericoli derivanti dall'utilizzo di ogni sostanza chimica e minimizzare i rischi per i lavoratori attraverso idonee prassi di lavoro.
7	Applicazione delle BAT per l'ambiente, la salute e sicurezza	Assicurare la corretta applicazione delle tecnologie utilizzate e progettate, e, ove possibile, perseguire il miglioramento di tali tecnologie o l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista della tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza; sviluppare l'attività di ricerca e sviluppo sia al fine di valorizzare i rifiuti gestiti, sia al fine di migliorare le tecnologie adottate negli impianti di trattamento.
8	Sviluppo sostenibile	Includere approfondite valutazioni in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, responsabilità sociale e parità di genere nelle decisioni riguardanti i futuri sviluppi ed in particolare nelle attività di progettazione ed installazione di impianti; perseguire l'impegno nella sostenibilità al fine di raggiungere gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 prioritari per l'attività. Approvvigionare in modo etico e responsabile di materie prime non provenienti da zone fragili o interessate da conflitti o che possano alimentare attività illecite connesse.
9	Partecipazione e condivisione della Politica Aziendale con il personale ed i fornitori rilevanti	Assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilizzazione di tutto il personale e dei fornitori/clienti rilevanti per la piena condivisione della Politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione, per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro dignitose, eque, inclusive, egualitarie, paritarie, sicure e salubri, per la protezione ambientale; svolgere un'azione costante di monitoraggio sull'operato dei fornitori.



**POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE,
LA SALUTE E SICUREZZA, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE,
LA PARITÀ DI GENERE**

**Rev.06
Aprile 2025**

10	Formazione, sensibilizzazione e consapevolezza del personale e dei fornitori rilevanti, istruzione delle nuove generazioni	Mantenere un elevato livello di competenza, formazione, consapevolezza e sensibilizzazione del personale e dei fornitori rilevanti (in particolare in relazione alle possibili influenze sulle prestazioni ambientali e di salute e sicurezza, sugli obblighi di conformità ed all'attenzione verso i requisiti cogenti nelle attività di progettazione e realizzazione degli impianti); promuovere ad ogni livello aziendale un diffuso senso di proattività affinché sia fattivo un processo di condivisione che migliori la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge; favorire lo sviluppo professionale del personale sia attraverso corsi di formazione sia stimolando la crescita verso ruoli di maggiore responsabilità organizzativa; favorire l'istruzione delle nuove generazioni organizzando e promuovendo corsi di formazione.
11	Audit del Sistema e rilevazione dei dati	Effettuare verifiche, ispezioni e audit ed assicurare un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità alle norme.
12	Prevenzione degli incidenti e delle emergenze, degli infortuni e malattie professionali	Adottare le migliori modalità di prevenzione, sorveglianza e protezione sviluppando e mettendo a punto piani e sistemi di controllo (anche a livello di progettazione e realizzazione di impianti) con l'obiettivo di prevenire situazioni incidentali e di emergenza, lesioni e malattie correlate al lavoro (infortuni e malattie professionali) e per contenerne gli effetti, tutelando sia i lavoratori che l'ambiente e la comunità circostante.
13	Apertura verso l'esterno, comunicazione, divulgazione delle informazioni, trasparenza e correttezza nelle attività	Perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, delle Autorità Pubbliche e delle altre parti interessate; tenere in considerazione le richieste del personale e dei loro rappresentanti; cooperare con le Autorità pubbliche nel gestire possibili situazioni di emergenza al fine di ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente e tutelare la comunità circostante; rendicontare informazioni finanziarie e non secondo i regolamenti applicabili; agire secondo principi di concorrenza leale, evitando i conflitti di interesse e l'introduzione sul mercato di materiali contraffatti.
14	Riesame della Politica Aziendale	Sottoporre a periodico riesame la politica e l'applicazione del sistema di gestione per la qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale e parità di genere, per valutarne la correttezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo.
15	Attenzione al business	Assicurare l'integrazione dei requisiti del sistema di gestione per la qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale e parità di genere, nei processi di business dell'organizzazione.
16	Privacy, protezione e sicurezza della proprietà materiale ed intellettuale aziendale	Gestire dati e informazioni nel rispetto delle norme e dei regolamenti in materia di protezione dei dati personali; salvaguardare i dati attraverso salvataggi periodici e misure di protezione informatica; archiviare la documentazione in luoghi sicuri e protetti, anche al fine di tutelare il know-how aziendale; impiegare forze di sicurezza private per la sorveglianza aziendale.
17	Responsabilità sociale	Impegnarsi, come definito in modo dettagliato nel documento "Impegni per la responsabilità sociale" a: non utilizzare e non sostenere il lavoro minorile e il lavoro forzato; assumere regolarmente tutti i lavoratori; contrastare ogni forma di discriminazione (razza, genere, etnia, età, religione, opinione politica, minoranze, ecc.) e di disparità di trattamento; condannare ogni forma di molestia; rispettare la libertà di associazione; applicare il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, nonché la parità di salario tra uomo e donna, riconoscere una retribuzione adeguata e i relativi contributi; tutelare la maternità/paternità e le persone fragili; condannare condotte illegali.
18	Sensibilizzazione e promozione della cultura ambientale	Promuovere la collaborazione con atenei per sviluppare progetti innovativi di ricerca e formazione strategici per lo sviluppo del Paese e per la competitività aziendale; sostenere lo sviluppo di elaborati di tesi di laurea/dottorato condividendo informazioni e mettendo a disposizione le tecnologie aziendali disponibili; favorire lo sviluppo di una cultura legata alla gestione dei rifiuti promuovendo visite aziendali; partecipare a convegni per divulgare e apprendere temi ambientali.
19	Parità di genere	Impegnarsi, come definito in modo dettagliato nell'apposita "Politica per la Parità di Genere", a perseguire, valorizzare e tutelare la diversità uomo-donna, le pari opportunità sul luogo di lavoro e l'empowerment femminile; favorire un aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro; ridurre il divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne; promuovere la parità tra uomo e donna nel processo decisionale; contrastare gli stereotipi, dare protezione e sostegno alle vittime.

Questa politica è comunicata a tutto il personale, ai collaboratori dell'organizzazione, ai suoi Fornitori e Clienti, ed a tutte le parti interessate anche attraverso la sua pubblicazione sul sito internet. Essa è disponibile al pubblico ed a chiunque ne faccia richiesta.

L'Amministratore
Antonio Amato

Il Responsabile del Sistema Integrato
Francesco Fiorini