



**POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE,  
LA SALUTE E SICUREZZA, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE**

**PA2023  
Rev.05  
Maggio 2023**

RMB S.p.A. conduce, in forza della propria Autorizzazione Integrata Ambientale, un'attività di gestione di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi effettuando operazioni di trattamento e stoccaggio; suo obiettivo primario è la massimizzazione del riciclaggio o recupero di altro tipo, il contenimento degli impatti ambientali e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nel rispetto della normativa nazionale ed internazionale cogente, delle norme tecniche e delle best practice (BAT di settore) applicabili.

Sensibile alle legittime esigenze sociali ed ambientali della collettività, dei propri dipendenti e di tutti gli altri stakeholder coinvolti (clienti, fornitori, azionisti, ecc.), RMB S.p.A., per dare concretezza a tali intendimenti, si impegna ad applicare e migliorare con continuità il proprio **Sistema Integrato** per la gestione della Qualità, per la salvaguardia dell'Ambiente, per la tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori, e per la tutela dei diritti umani e delle condizioni di lavoro, al fine di favorire il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

1	Conformità alle norme	Rispettare scrupolosamente la propria Autorizzazione Integrata Ambientale, il proprio certificato di prevenzione incendi, la legislazione ambientale applicabile, quella per la salute e sicurezza sul lavoro e quella per la tutela dei diritti umani e delle condizioni di lavoro; aderire alle norme volontarie ISO 9001, ISO 14001 ed ISO 45001, ed agli altri requisiti cogenti per i propri prodotti End of Waste; assicurare il rispetto del Modello organizzativo 231 e Codice etico; gestire le attività di importazione / esportazione dei materiali in conformità alla normativa vigente.
2	Analisi dei processi e del rischio aziendale, definizione degli obiettivi di miglioramento	Valutare i processi e le attività aziendali, nonché eseguire una analisi dei rischi e delle opportunità in relazione al contesto dell'Organizzazione; fissare di conseguenza obiettivi di innovazione e miglioramento continuo in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza in un'ottica di prevenzione, rendendo disponibili le risorse necessarie; monitorare il raggiungimento di tali obiettivi e, ove necessario, promuovere opportuni interventi correttivi o migliorativi.
3	Miglioramento continuo ed innovazione	Perseguire il miglioramento continuo del Sistema di gestione integrato al fine di migliorare le prestazioni di qualità, ambiente, salute e sicurezza e responsabilità sociale d'impresa; promuovere l'adozione di soluzioni tecnologiche e digitali, macchine ad alta efficienza energetica, sistemi e processi innovativi al fine di implementare nuove tipologie di trattamento e incrementare la produzione di End of Waste (prodotti che hanno cessato la qualifica di rifiuto).
4	Controllo dell'attività	Tenere sotto controllo le attività dell'Impianto e dei servizi connessi (in particolare per quanto riguarda la rispondenza delle specifiche alle caratteristiche previste dalla normativa vigente in materia di gestione dei rifiuti) nonché quelle di progettazione e realizzazione degli impianti di trattamento.
5	Protezione dell'ambiente e riduzione degli impatti ambientali	Ridurre per quanto tecnicamente possibile e sostenibile gli impatti ambientali generati dai propri processi, tenendo sotto controllo tutti gli aspetti ambientali significativi (emissioni in atmosfera, emissioni di gas effetto serra, scarichi idrici, rumore, produzione di rifiuti, consumi di energia e materie prime, ecc.); sostenere la conservazione delle risorse naturali con azioni volte a minimizzare il consumo di energia, acqua e materiali; ridurre lo sfruttamento delle fonti fossili a favore delle fonti rinnovabili; impegnarsi nella decarbonizzazione; tutelare la biodiversità attraverso azioni volte alla salvaguardia della flora e fauna, della qualità del suolo e dell'aria; salvaguardare il benessere degli animali.
6	Riduzione dei rischi per la salute e sicurezza, responsabilità sociale, eliminazione dei pericoli	Minimizzare per quanto tecnicamente possibile e sostenibile i rischi e, ove possibile, eliminare i pericoli per la salute e sicurezza dei lavoratori generati dalle attività di gestione dei rifiuti; tutelare i diritti e le condizioni dei lavoratori, compreso il personale diversamente abile; condurre le attività utilizzando macchine, attrezzature, impianti, materiali e mezzi sicuri, conformi alla legislazione vigente ed idonei alle attività da svolgere; garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre cercando di eliminare i pericoli e ridurre i rischi fin dal momento in cui si progettano e realizzano modifiche nell'ambiente lavorativo; razionalizzare in termini di ergonomia i luoghi e le postazioni di lavoro; identificare i pericoli derivanti dall'utilizzo di ogni sostanza chimica e minimizzare i rischi per i lavoratori attraverso idonee prassi di lavoro.
7	Applicazione delle BAT per l'ambiente, la salute e sicurezza	Assicurare la corretta applicazione delle tecnologie utilizzate e progettate, e, ove possibile, perseguire il miglioramento di tali tecnologie o l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista della tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza; sviluppare l'attività di ricerca e sviluppo sia al fine di valorizzare i rifiuti gestiti, sia al fine di migliorare le tecnologie adottate negli impianti di trattamento.
8	Sviluppo sostenibile	Includere approfondite valutazioni in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro e responsabilità sociale nelle decisioni riguardanti i futuri sviluppi ed in particolare nelle attività di progettazione ed installazione di impianti; perseguire l'impegno nella sostenibilità al fine di raggiungere gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 prioritari per l'attività. Approvvigionare in modo etico e responsabile di materie prime non provenienti da zone fragili o interessate da conflitti o che possano alimentare attività illecite connesse.
9	Partecipazione e condivisione della Politica Aziendale con il personale ed i fornitori rilevanti	Assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilizzazione di tutto il personale e dei fornitori/clienti rilevanti per la piena condivisione della Politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione, per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro dignitose, eque, inclusive, egualitarie, paritarie, sicure e salubri, per la protezione ambientale; svolgere un'azione costante di monitoraggio sull'operato dei fornitori.



**POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE,  
LA SALUTE E SICUREZZA, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE**

**PA2023  
Rev.05  
Maggio 2023**

10	Formazione, sensibilizzazione e consapevolezza del personale e dei fornitori rilevanti, istruzione delle nuove generazioni	Mantenere un elevato livello di competenza, formazione, consapevolezza e sensibilizzazione del personale e dei fornitori rilevanti (in particolare in relazione alle possibili influenze sulle prestazioni ambientali e di salute e sicurezza, sugli obblighi di conformità ed all'attenzione verso i requisiti cogenti nelle attività di progettazione e realizzazione degli impianti); promuovere ad ogni livello aziendale un diffuso senso di proattività affinché sia fattivo un processo di condivisione che migliori la consapevolezza del ruolo che ognuno svolge; favorire lo sviluppo professionale del personale sia attraverso corsi di formazione sia stimolando la crescita verso ruoli di maggiore responsabilità organizzativa; favorire l'istruzione delle nuove generazioni organizzando e promuovendo corsi di formazione.
11	Audit del Sistema e rilevazione dei dati	Effettuare verifiche, ispezioni e audit ed assicurare un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità alle norme, estendendo il Programma di audit ai processi di progettazione e realizzazione degli impianti.
12	Prevenzione degli incidenti e delle emergenze, degli infortuni e malattie professionali	Adottare le migliori modalità di prevenzione, sorveglianza e protezione sviluppando e mettendo a punto piani e sistemi di controllo (anche a livello di progettazione e realizzazione di impianti) con l'obiettivo di prevenire situazioni incidentali e di emergenza, lesioni e malattie correlate al lavoro (infortuni e malattie professionali) e per contenerne gli effetti, tutelando sia i lavoratori che l'ambiente e la comunità circostante.
13	Apertura verso l'esterno, comunicazione, divulgazione delle informazioni, trasparenza e correttezza nelle attività	Perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, delle Autorità Pubbliche e delle altre parti interessate; tenere in considerazione le richieste del personale e dei loro rappresentanti; cooperare con le Autorità pubbliche nel gestire possibili situazioni di emergenza al fine di ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente e tutelare la comunità circostante; rendicontare informazioni finanziarie e non secondo i regolamenti applicabili; agire secondo principi di concorrenza leale, evitando i conflitti di interesse e l'introduzione sul mercato di materiali contraffatti.
14	Riesame della Politica Aziendale	Sottoporre a periodico riesame la politica e l'applicazione del sistema di gestione per la qualità, ambiente, salute e sicurezza, e responsabilità sociale d'impresa, per valutarne la correttezza e l'efficacia, nell'ottica del miglioramento continuo.
15	Attenzione al business	Assicurare l'integrazione dei requisiti del sistema di gestione per la qualità, ambiente, salute e sicurezza e responsabilità sociale d'impresa, nei processi di business dell'organizzazione.
16	Privacy, protezione e sicurezza della proprietà materiale ed intellettuale aziendale	Gestire dati e informazioni nel rispetto delle norme e dei regolamenti in materia di protezione dei dati personali; salvaguardare i dati attraverso salvataggi periodici e misure di protezione informatica; archiviare la documentazione in luoghi sicuri e protetti, anche al fine di tutelare il know-how aziendale; impiegare forze di sicurezza private per la sorveglianza aziendale.
17	Responsabilità sociale	Impegnarsi, come definito in modo dettagliato nel documento "Impegni per la responsabilità sociale" a: non utilizzare e non sostenere il lavoro minorile e il lavoro forzato; assumere regolarmente tutti i lavoratori; contrastare ogni forma di discriminazione (razza, genere, etnia, età, religione, opinione politica, minoranze, ecc.) e di disparità di trattamento; condannare ogni forma di molestia; rispettare la libertà di associazione; applicare il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, nonché la parità di salario tra uomo e donna, riconoscere una retribuzione adeguata e i relativi contributi; tutelare la maternità/paternità e le persone fragili; condannare condotte illegali.
18	Sensibilizzazione e promozione della cultura ambientale	Promuovere la collaborazione con atenei per sviluppare progetti innovativi di ricerca e formazione strategici per lo sviluppo del Paese e per la competitività aziendale; sostenere lo sviluppo di elaborati di tesi di laurea/dottorato condividendo informazioni e mettendo a disposizione le tecnologie aziendali disponibili; favorire lo sviluppo di una cultura legata alla gestione dei rifiuti promuovendo visite aziendali; partecipare a convegni per divulgare e apprendere temi ambientali.

Questa politica è comunicata a tutto il personale, ai collaboratori dell'organizzazione, ai suoi Fornitori e Clienti, ed a tutte le parti interessate anche attraverso la sua pubblicazione sul sito internet. Essa è disponibile al pubblico ed a chiunque ne faccia richiesta.

L'Amministratore

Il Responsabile del Sistema Integrato