



R.M.B. S.p.A. (di seguito RMB), cosciente della grande importanza dell'aspetto sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne derivano, opera nell'ottica della salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori e nel rispetto degli impegni di responsabilità sociale. RMB è consapevole dell'importanza di una corretta e trasparente gestione delle proprie risorse umane e della sensibilizzazione della Direzione, del personale dipendente, dei propri fornitori/clienti e dei collaboratori esterni al rispetto dei requisiti della norma SA8000:2014, della normativa vigente nazionale del lavoro, delle norme internazionali sui diritti umani dell'ONU (United Nations Organization) e delle Convenzioni internazionali dell'ILO (International Labour Organization).

R.M.B. si impegna a garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

LAVORO INFANTILE E MINORILE

- * Non utilizzare e non dare sostegno a lavoro infantile.

LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

- * Non utilizzare e non dare sostegno a lavoro forzato.
- * È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

- * Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive.
- * Mettere a disposizione un posto di lavoro sicuro, salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad una formazione periodica ed efficace.
- * Fornire appropriati dispositivi di protezione individuale (DPI).
- * Provvedere a che siano presenti Rappresentanti dei Lavoratori per la Salute e la Sicurezza.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- * Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva.
- * Rispettare la libertà di iscrizione ai sindacati e del diritto di elezione di rappresentanti sindacali.
- * I rappresentanti sindacali non saranno discriminati.

DISCRIMINAZIONE E PRATICHE DISCIPLINARI

- * Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (sia in sede di ricerca del personale e di assunzione, garantendo sempre un sistema di reclutamento etico e rispettoso in un'ottica di inclusione delle diversità e dei diritti delle donne, sia nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione e nelle promozioni di carriera).
- * È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, il sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.
- * Condannare tutti quei comportamenti indesiderati (molestie) posti in essere aventi lo scopo o effetto di violare la dignità di una lavoratrice/lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.
- * Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale, compresa qualsiasi forma di schiavitù.

POPOLI INDIGENI E TRIBALI, MINORANZE

- * Garantire l'integrità fisica e spirituale dei popoli indigeni.
- * Lottare contro ogni forma di discriminazione dei popoli indigeni e delle minoranze.

ORARIO DI LAVORO E RETRIBUZIONE

- * L'orario di lavoro non deve superare quello previsto dai contratti collettivi nazionali e dagli accordi con le organizzazioni sindacali.
- * È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta.
- * Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi.
- * Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché la tutela delle persone fragili.
- * Assumere i lavoratori in maniera regolare, conformemente alle norme nazionali ed internazionali del lavoro, rispettando i diritti umani. I lavoratori ricevono un contratto scritto in una lingua a loro ben comprensibile che indichi in maniera veritiera e chiara tutti i loro diritti e responsabilità a partire dal loro reclutamento.

RMB si impegna altresì a coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi nell'impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi alla nostra Politica di Sistema di Gestione Integrato e al nostro Codice Etico.

RMB è costantemente impegnata nello sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

RMB ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, autorità pubbliche) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti di tutela dei diritti umani e di condizioni dignitose sui luoghi di lavoro.

Questi impegni sono comunicati a tutto il personale, ai collaboratori dell'organizzazione, ai suoi Fornitori e Clienti, ed a tutte le parti interessate anche attraverso la loro pubblicazione sul sito internet. Essa è disponibile al pubblico e a chiunque ne faccia richiesta.

Per segnalazioni/reclami è possibile contattare i seguenti riferimenti:

- * Social Performance Team (SPT): rsa8000@rmbspa.com;
- * L'organismo di certificazione DNV: feedback.italia@dnv.com (Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB); tel. +39 039 6899905;
- * Ente di accreditamento SAI: info@sa-intl.org tel. +1(212)684-1414.

L'Amministratore

Il Responsabile del Sistema Integrato